

## **Vedtægt for samarbejde mellem Sneslev menighedsråd, Ørslev menighedsråd og Nordrup-Farendløse menighedsråd om fælles kirke- og kulturmedarbejder**

Samarbejdet etableres i henhold til lovbekendtgørelse nr. 771 af 24.6.2013, Lov om Menighedsråd § 42a.

### **Formål:**

Samarbejdet har til formål at få en kirke- og kulturmedarbejder til at støtte præsterne med opgaver i det fælles pastorat. Det være sig børnegudstjenester skiftevis i de enkelte kirker, babysalmesang i Ørslev Kirke og mini-konfirmandundervisningen i Nordrup kirke/konfirmandstue.

### **Samarbejdets parter, form og indhold:**

Menighedsrådene i Ørslev, Sneslev og Nordrup-Farendløse har besluttet at indgå i et samarbejde om en fælles kirke- og kulturmedarbejder.

Ansættelsen sker efter samtale mellem menighedsrådene.

Ansættelse, afskedigelse samt håndtering af ansættelsesrelaterbare forhold håndteres af det ansættende menighedsråd, som er Nordrup-Farendløse menighedsråd. De øvrige menighedsråd holdes orienterede om relevante forhold

Kontaktpersonen i Nordrup-Farendløse er leder for kirke- og kulturmedarbejderen.

Arbejdstilrettelæggelsen sker i samarbejde mellem kirke- og kulturmedarbejderen og præsterne.

Ansættelse og afsked stadfæstes på et fælles møde, eller af personer bemyndiget hertil, på et fælles møde.

Den ansvarlige kontaktperson er forpligtet til at kontakte øvrige deltagende menighedsråd i sager om længerevarende sygdom, løn og arbejdsmiljø.

### **Fordeling af omkostninger:**

Ansættende myndighed er Nordrup-Farendløse menighedsråd.

Udgifterne til kirke- og kulturmedarbejderen afholdes af den ansættende myndighed, og indgår i den månedlige afregning menighedsrådene imellem. Menighedsrådene er enige om at udgifterne deles mellem de 3 deltagende menighedsråd, med 33,33% til hvert enkelt menighedsråd.

Udgifterne til fordelingen er alle lønudgifter samt øvrige udgifter som direkte vedrørende stillingen og funktionen. Det er fx udgifter til uddannelse, løn under sygdom, barsel, ferie og andet betalt frihed, herudover til betaling af vikarer i funktionen samt udgifter, der relaterer til stillingen og funktioner både ved ansættelse samt ved afskedigelse. Listen er ikke udtømmende

Indkøb til forbedring af arbejdsmiljøet i den enkelte kirke afholdes af det menighedsråds, som udgiften relaterer sig til.

### **Tilsyn:**

De øvrige menighedsråd fører tilsyn med, at samarbejdet og de aftalte vilkår i denne vedtægt overholdes.

### **Optagelse i samarbejdet:**

Andre menighedsråd kan indgå i samarbejdet efter behandling på et fælles møde. Optagelsen af andre menighedsråd kan kun ske ved fuld enighed.

**Ændring af vedtægten:**

Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige om det.

**Uenighed:**

Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges løst mellem menighedsrådene. Er der forsat uenighed, indbringes sagen for Provstiudvalget, hvis afgørelse ikke kan appelleres.

**Ikrafttræden og ophør af samarbejdet:**

Denne aftale træder i kraft 1. November 2021.

Aftalen kan opsiges af en af parterne med 12 måneders varsel.


**Offentliggørelse:**

Denne aftale offentliggøres på Roskilde Stifts hjemmeside.

15. Oktober 2021

  
Sneslev Menighedsråd

  
Ørslev Menighedsråd

  
Nordrup-Farendløse menighedsråd