

Præst i Roskilde Stift



Det er godt at være præst. Det er godt, fordi vi som præster er sat til at arbejde med og dele evangeliet med sognefolk og kolleger og hvem, vi ellers har med at gøre.

Men det kan også være hårdt og svært. Fordi menneskelivet er svært, fordi opgaverne bliver overvældende, fordi samarbejde kan slå knuder.

Her i Roskilde Stift vil vi gerne gøre en indsats, for at præster også i årene fremover kan sige: Det er godt at være præst!

Folderen her præsenterer fire områder, vi tager fat på for at støtte præsterne arbejdsmæssigt og personligt som supplement til, hvad der allerede udfolder sig rundt om frivilligt, på privat initiativ eller mere struktureret: Introduktionssamtaler med provsten, MUS, APV, obligatorisk efteruddannelse, Stiftspræstestævne, provstikonventer, andre konventer, læsekredse, pastorlisten m.m.

De fire områder er:

- 1) en mentorordning som håndsrækning til nyuddannede og nyansatte kolleger.
- 2) støtte til etablering af supervisionsgrupper.
- 3) tilbud om deltagelse i retræter som en del af præstetjenesten.
- 4) en opfordring til som præst selv at vælge sig en sjælesørger.

Peter Fischer-Møller

Mentor ordning

Mentor ordningen er en del af modtagelsen af nye præster i stiftet og retter sig primært mod nyordnede, som begynder i deres første embede. Men også mere erfarne præster kan efter ønske få tildelt en mentor.

Mentorordningen er et supplement til den støtte og vejledning, provsten som en del af sit tilsyn yder og den støtte, inspiration og vejledning, som kan hentes i provstikonventer.

Ideen er, at præsten i mentor har en kollega, som udenfor det officielle system stiller sig til rådighed i et omfang på min. 6 gange en time i løbet af det første ansættelsesår.

Provsten iværksætter mentorordningen ved at bede en mere erfaren kollega i provstiet (normalt med mindst 3 års tjeneste på stedet) om at være mentor. Mentor kan ikke være kollega ved samme kirke eller nærmeste ordinære byttekollega. Mentor har ansvaret for, at der inviteres til et første møde med den nye kollega. Mentor får til gengæld for sin indsats fornøjelsen af at få ny og helt aktuel teologisk og pastoral inspiration.

Samtalerne er naturligvis omfattet af tavshedspligten.

Hvis mentor og mentee ønsker det, kan ordningen udvides efter behov. Der er ikke knyttet honorering til ordningen. Kørsel i forbindelse med ordningen betragtes og godtgøres som tjenstlig. Mentor og mentee opfordres til efter et år at indsende en evaluering af forløbet til biskoppen.

Supervision

Præster i stiftet tilbydes supervision i et forløb á 24 timer over et år. Supervision foregår i grupper á 5-7 deltagere under ledelse af én af Folkekirkenes uddannede supervisorer og efter retningslinjer udarbejdet af Sammenslutningen af Supervisorer i Folkekirken.

Supervision er et arbejdsredskab, der sigter på at styrke og aflaste præsten i arbejdets mange slags opgaver. Arbejdsformen er samtale i et kollegialt forum under ledelse af supervisor og under tavshedspligt. Supervision foregår under biskoppens tilsyn, for så vidt, som der årligt er evaluering af ordningen mellem biskop, supervisorer og koordinator, men materiale fra samtalerne under supervision kan på ingen måde viderebringes.

Deltagelse er gratis, og kørsel dækkes efter gældende regler.

I særlige problemstillinger kan der efter ansøgning bevilges individuel supervision i en periode.

Retræte

Retræte er en stilhedens lomme i tiden, - en pause til at lytte, til at modtage og opdage. En væsentlig kontrast til den stadige formulering og formidling af troen og aktiviteter af mange slags, der præger præsters hverdag og en mulighed for opladning og fornyelse.

Der gives efter ansøgning årligt 3 dages tjenestefri til retræte. De 3 dage kan enten anvendes til 3 gange 1-dags retræter, eller i længere retræte evt. suppleret med egne fridage. Præsterne kan frit vælge blandt de retræter, der udbydes (se retraete.dk), og retræter arrangeret af Roskilde Stift:

1-dags retræte foregår på en hverdag og søges fordelt så bredt geografisk som muligt mellem sogne, der vil stille kirke og evt. menighedslokale til rådighed.

Kravene til et egnet sted for dagsretræte er adgang til en velopvarmet kirke og sognegård e.l., at stedet er forholdsvis let tilgængeligt med offentlig transport og ligger i rolige omgivelser.

3-dages retræte tilrettelægges en gang om året et egnet sted på Sjælland. Der medvirker en erfaren retræteleder. Deltagerprisen kan dækkes af kirkekassen, og præsterne opfordres til at søge herom. Skulle lokale forhold gøre, at midlerne ikke kan findes, rettes henvendelse til biskoppen. Transport dækkes efter gældende regler.

Orientering om retræterne og tilmelding findes på Roskilde Stifts hjemmeside.

Sjælesorg og åndelig vejledning.

En stor del af præstearbejdet handler om at drage omsorg for andre menneskers gudsforhold. Præstens eget gudsforhold skal naturligvis også plejes, og det sker på mange måder: i bøn og læsning; i arbejdet med gudstjenester og kirkelige handlinger; i samvær med familie og venner; hos en åndelig vejleder eller..; eller..

Enhver god sjælesørger har selv brug for en sjælesørger. I vores tradition har præsters eget ønske om eller behov for sjælesorg ikke været formaliseret, som det er i en del andre kirkesamfund. Det hænger bl.a. sammen med den understregning af selvstændighed og frihed i embedsudøvelsen, som karakteriserer præstetjenesten i Folkekirken. Og det er godt. Men det er ikke godt, hvis vi som præster i optagetheden af at lytte til andre og rådgive andre helt glemmer selv at sætte ord på egne sorger og glæder og bøvl med livet og dermed sammenhængende tro og tvivl. Så risikerer vi at brænde ud eksistentielt og åndeligt. Derfor opfordres præster i Roskilde Stift til selv at vælge sig en sjælesørger blandt kollegerne i eller udenfor stiftet og til mindst én gang hvert halve år at sætte tid af til at mødes, således at det at modtage sjælesorg fra en kollega bliver en del af vores embedsvirksomhed og ikke kun noget, vi griber til den dag, vi er i nød.